



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"  
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

Progetto nr. **6616-0001-1522-2022** Ente **For Action Srls**

Approvato con DDR nr. **652** del **22/06/2023** e finanziato con DDR nr. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ (DDR di adozione impegno di spesa)

**Titolo progetto A.G.I.R.E.: Azioni di Gender Equality in Rete**

Tipologia intervento	Titolo Intervento	Nr. edizioni	Ore	Nr. Destinatari	Tipologia destinatari	Selezione
Project work	PW: Protocollo di attivazione della rete territoriale	1	24	10	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello)	NO
Project work	PW: sviluppo della stakeholder map	1	24	10	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello)	NO
Project work	PW: report di analisi e action plan	1	36	10	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello)	NO
Incontri di rete e di coordinamento	Incontri di rete e coordinamento: unione fa la forza	1	8	10	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello)	NO
Incontri di rete e di coordinamento	Incontro di coordinamento: verso il traguardo	1	8	10	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello)	NO
Evento	OB. work-life balance: agire verso l'equilibrio	1	3	30	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello)	NO

Evento	Evento diffusione borse di ricerca: buone pratiche per A.G.I.R.E.	1	4	30	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello)	NO
Seminario	Seminario finale: A.G.I.R.E nel territorio	1	4	80	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello); priorità a donne disoccupate/inattive	NO
Seminario	OB. work-life balance: buone pratiche per l'equilibrio nella comunità	1	4	40	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello); priorità a donne disoccupate/inattive	NO
Workshop	OB. empowerment femminile: Contest Flow Workshop	1	4	20	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello); priorità a donne disoccupate/inattive	NO
Workshop	OB. empowerment femminile: finanziamenti ed agevolazioni per l'imprenditoria	3	4	20 per edizione	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello); priorità a donne disoccupate/inattive	NO
Seminario	Ob. relazionésimo: la felicità delle relazioni (e le relazioni che danno felicità)	1	4	40	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello); priorità a donne disoccupate/inattive	NO
Webinar	Webinar Conclusivo: A.G.I.A.M.O insieme verso il futuro	1	2	20	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello); priorità a donne disoccupate/inattive	NO
Seminario	Obiettivo work-life balance: elevare il benessere delle donne attraverso il welfare aziendale	1	4	40	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello); priorità a donne e uomini impegnati in attività di cura e nuove forme di lavoro family friendly	NO
Workshop	Ob. diversity & Inclusion: percorsi di successo per l'equilibrio di genere nel lavoro	2	4	20 per edizione	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II	NO

					livello); priorità a donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome	
Seminario	Obiettivo work-life balance: la certificazione sulla parità di genere	1	4	40	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello); priorità a lavoratori, compresi i lavoratori autonomi	NO
Seminario	Ob. relazionèsimo: responsabilità sociale d'impresa in ottica di genere	1	4	40	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello); priorità a lavoratori, compresi i lavoratori autonomi	NO
Seminario	OB. work-life balance: Quale punto di Incontro tra Generazione Z e Imprese?	1	4	40	altri destinatari/utenza mista (stakeholder di II livello); priorità a studentesse, studenti e docenti delle Scuole e/o dei Percorsi di Istruzione Superiore e Formazione Professionale	NO
Formazione in aula di gruppo	OB diversity and inclusion: formazione per esperto D&I nell'ambito HR	1	200	10	donne disoccupate/inattive	SI'
Orientamento professionale di base - individuale	OB. empowerment femminile: orientamento individuale per esperto D&I nell'ambito HR	10	8	10	donne disoccupate/inattive	NO
Orientamento professionale di base - di gruppo	OB. empowerment femminile: orientamento di gruppo per esperti D&I nell'ambito HR	1	16	10	donne disoccupate/inattive	NO
Tirocini di inserimento lavorativo	OB. diversity & inclusion: Tirocinio presso ASAF SRL	1	420	1	donne disoccupate/inattive	NO
Tirocini di inserimento lavorativo	OB. diversity & inclusion: Tirocinio presso UOVA LAGO	1	420	1	donne disoccupate/inattive	NO
Tirocini di inserimento lavorativo	OB. diversity & inclusion: Tirocinio presso EPOCA SPA	1	420	1	donne disoccupate/inattive	NO
Tirocini di inserimento lavorativo	OB. diversity & inclusion: Tirocinio presso MERCANTI VENETI SRL	1	420	1	donne disoccupate/inattive	NO

Tirocini di inserimento lavorativo	OB. diversity & inclusion: Tirocinio presso ALPETRANS SRL	1	420	1	donne disoccupate/inattive	NO
Tirocini di inserimento lavorativo	OB. diversity & inclusion: Tirocinio presso CMP SPA	1	420	1	donne disoccupate/inattive	NO
Tirocini di inserimento lavorativo	OB. diversity & inclusion: Tirocinio presso STUDIO BORDIGNON	1	420	1	donne disoccupate/inattive	NO
Tirocini di inserimento lavorativo	OB. diversity & inclusion: Tirocinio presso FRESCO COTTO SRL	1	420	1	donne disoccupate/inattive	NO
Tirocini di inserimento lavorativo	OB. diversity & inclusion: Tirocinio presso VILLA STECCHINI	1	420	1	donne disoccupate/inattive	NO
Tirocini di inserimento lavorativo	OB. diversity & inclusion: Tirocinio presso FRESCOLAT SRL	1	420	1	donne disoccupate/inattive	NO
Laboratorio formativo	Ob. empowerment femminile: mi presento al meglio	2	20	15 per edizione	donne disoccupate/inattive	SI'
Workshop	OB. Empowerment femminile: Job Speed Dating	2	4	20 per edizione	donne disoccupate/inattive	NO
Formazione in aula di gruppo	Ob. empowerment femminile: consulenti HR del management aziendale	1	200	6	donne disoccupate/inattive	SI'
Orientamento professionale di base - individuale	Ob. empowerment femminile: orientamento alla carriera	6	8	6	donne disoccupate/inattive	NO
Orientamento professionale di base - di gruppo	Ob. Empowerment femminile: orientamento alla motivazione	1	16	6	donne disoccupate/inattive	NO
Coaching/mentoring di gruppo	Ob. Empowerment femminile: Start-up Funding Booster	1	24	6	donne disoccupate/inattive	NO
Laboratorio formativo	Ob. Empowerment femminile: Build Your Future!	1	32	6	donne disoccupate/inattive	SI'
Visita di studio	Ob. empowerment femminile: visita di studio - Bologna	1	40	6	donne disoccupate/inattive	NO
Formazione in aula di gruppo	Ob. relazionesimo: comunicatori si diventa	1	48	10	donne disoccupate/inattive	SI'
Laboratorio formativo	Ob. diversity & inclusion: generazioni in movimento	2	24	10 per edizione	donne disoccupate/inattive	SI'
Laboratorio formativo	OB. empowerment femminile: Innovation Lab	1	16	15	donne disoccupate/inattive	SI'
Formazione in aula di gruppo	Ob. relazionésimo: ri-posizionarsi nel mondo del lavoro attraverso le relazioni	1	8	10	donne disoccupate/inattive	SI'

Visita di studio	Ob. empowerment femminile: visita di studio – Spagna	1	40	6	donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome	NO
Formazione in aula di gruppo	OB. empowerment femminile: formazione per nuove imprenditrici	1	24	6	donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome	SI'
Formazione in aula di gruppo	Ob. empowerment femminile: dare personalità al proprio business	1	32	6	donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome	SI'
Coaching/mentoring individuale	Ob. empowerment femminile: allenamento al benessere organizzativo -I	12	8	12	donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome	NO
Coaching/mentoring individuale	Ob. empowerment femminile: allenamento al benessere organizzativo -II	10	8	10	donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome	NO
Formazione in aula di gruppo	OB. empowerment femminile: Ti pagano quanto vali?	2	8	6 per edizione	donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome	SI'
Formazione in aula di gruppo	OB. empowerment femminile: modesty norm e sindrome dell'impostore	2	8	6 per edizione	donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome	SI'
Formazione in aula di gruppo	Ob. empowerment femminile: donne al centro	1	16	6	donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome	SI'
Laboratorio formativo	Ob. empowerment femminile: dinamiche della mente e del comportamento	1	24	6	donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome	SI'
Formazione in aula di gruppo	Ob. relazionésimo: la comunicazione come chiave del successo	1	24	6	donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome	SI'
Formazione outdoor di gruppo	OB. diversity & inclusion: formazione outdoor per team-building sostenibile	3	8	6 per edizione	lavoratori, compresi i lavoratori autonomi	SI'
Formazione outdoor di gruppo	Ob. diversity & inclusion: includi e supera le abilità	2	16	6 per edizione	lavoratori, compresi i lavoratori autonomi	SI'
Formazione outdoor di gruppo	Ob. empowerment femminile: orient-iamoci	2	12	6 per edizione	lavoratori, compresi i lavoratori autonomi	SI'

Formazione outdoor di gruppo	Ob. empowerment femminile: azienda D.0	1	34	6	lavoratori, compresi i lavoratori autonomi	SI'
Formazione outdoor di gruppo	Ob. diversity & inclusion: Gender Theatre	2	24	6 per edizione	lavoratori, compresi i lavoratori autonomi	SI'
Laboratorio formativo	Ob. work-life balance: Skillful Mum	2	24	6 per edizione	lavoratori, compresi i lavoratori autonomi	SI'
Laboratorio formativo	Ob. diversity & inclusion: Identificare i profili dei D&I Manager e Specialist	1	32	6	lavoratori, compresi i lavoratori autonomi	SI'
Laboratorio formativo	Ob. diversity & inclusion: tecniche di assessment della diversità	1	20	6	lavoratori, compresi i lavoratori autonomi	SI'
Formazione in aula di gruppo	Ob. diversity & inclusion: pregiudizio inconscio e pratica inclusiva	1	20	6	lavoratori, compresi i lavoratori autonomi	SI'
Laboratorio formativo	Ob. diversity & inclusion: percezioni e linguaggi di genere sul lavoro	1	16	6	lavoratori, compresi i lavoratori autonomi	SI'
Formazione in aula di gruppo	Ob. diversity & inclusion: leadership inclusiva	1	24	6	lavoratori, compresi i lavoratori autonomi	SI'
Formazione in aula di gruppo	Ob. relazionésimo: buone relazioni conciliative per un'azienda family friendly	3	8	6 per edizione	lavoratori, compresi i lavoratori autonomi	SI'
Borsa di ricerca	prospettiva psico-sociale alla promozione di un diverso approccio culturale ai modelli organizzativi e di leadership	1	12 mesi	1	Studente/studentessa universitario/a (Università degli Studi di Padova)	SI' (Bando universitario)
Borsa di ricerca	promuovere l'equità di genere sul luogo di lavoro: autovalutazione delle azioni	1	12 mesi	1	Studente/studentessa universitario/a (Università degli Studi di Padova)	SI' (Bando universitario)
Borsa di ricerca	Donne e discriminazione sul posto di lavoro: capirne le cause e la riproduzione	1	8 mesi	1	Studente/studentessa universitario/a (Università luav di Venezia)	SI' (Bando universitario)
Borsa di ricerca	Donne e discriminazione sul posto di lavoro: immaginare il cambiamento	1	8 mesi	1	Studente/studentessa universitario/a (Università luav di Venezia)	SI' (Bando universitario)
Orientamento professionale specialistico - di gruppo	Ob. empowerment femminile: c'è spazio per me?	1	4	15 per edizione	studentesse, studenti dell'ultimo anno, docenti della scuola superiore di I grado	NO
Orientamento professionale specialistico - di gruppo	Ob. empowerment femminile: orientamento all'autoimpiego	2	4	15 per edizione	studentesse, studenti dell'ultimo anno, docenti	NO

					della scuola superiore di II grado	
Orientamento professionale specialistico - di gruppo	Ob. diversity & inclusion: "step 4 young" conoscere per riconoscere	5	4	15 per edizione	studentesse, studenti dell'ultimo anno, docenti della scuola superiore di II grado	NO
Orientamento professionale specialistico - di gruppo	Ob. relazionésimo: donne in relazione	4	8	15 per edizione	studentesse, studenti dell'ultimo anno, docenti della scuola superiore di II grado	NO
Seminario	Opportunità al femminile: oltre gli ostacoli nel mondo del lavoro	1	4	80	Studenti, alumni, docenti e ricercatori del Dipartimento di Culture del progetto dell'Università luav di Venezia e del Dipartimento della Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione (DPSS) dell'Università degli Studi di Padova. Aperto anche a stakeholder di II livello.	NO

Data avvio pubblicità 25/07/2023